



A TARTALOMBÓL:

■ Munkába járás költségtérítése

E egyéni vállalkozókat érintő információk

T társas vállalkozásokat (Bt., Kft.) érintő információk

M magánszemélyeket érintő információk

!!! különösen fontos információk,
pl. törvény által előírt kötelezettségek

MUNKÁBA JÁRÁS KÖLTSÉGTÉRÍTÉSE

E T M

A 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (továbbiakban: Mt.) 51. § (2) bekezdés a) pontja értelmében a munkáltató köteles a munkavállaló részére megtéríteni a munkaviszony teljesítésével kapcsolatban felmerült szükséges és indokolt költségeit. A munkába járással kapcsolatos költségek megtérítéséről a 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet rendelkezik.

A munkába járás megtérítése egyenlő a lakóhely és a munkahely közötti utazás költségeinek megfizetésével, legyen az

- **távolsági utazás autóval, vagy**
- **közösségi közlekedés igénybevétele.**

Munkába járásnak minősül:

- a **közigazgatási határon kívülről** a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő helyközi (távolsági) utazással, illetve átutazás céljából helyi közösségi közlekedéssel megvalósuló napi munkába járás és hazautazás, továbbá
- a **közigazgatási határon belül**, a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő napi munkába járás és hazautazás is, ha a munkavállaló a munkavégzés helyét – annak földrajzi elhelyezkedése miatt – sem helyi, sem helyközi közösségi közlekedéssel nem tudja elérni, vagy olyan helyi közösségi közlekedési eszközzel tudja elérni, amelynek közlekedési útvonalát kifejezetten a település külterületén lévő munkáltató elérhetőségének biztosítása miatt létesítették, vagy módosították.

Napi munkába járás alatt a lakóhely vagy a tartózkodási hely és a munkavégzés helye közötti napi, valamint a munkarendtől függő gyakoriságú rendszeres vagy esetenkénti oda- és visszautazást értjük.

A Korm. rendelet értelmében a munkáltató köteles megtéríteni a munkavállaló munkába járását szolgáló teljes árú, valamint a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló kormányrendelet szerinti utazási kedvezménnyel megváltott, illetve az üzletpolitikai kedvezménnyel csökkentett árú bérlet vagy menetjegy árának mértékét, amennyiben a munkavállaló

- belföldi vagy határon átmenő országos közforgalmú vasút 2. kocsiosztályán,
- menetrend szerinti országos, regionális és elővárosi autóbuszjáraton,
- elővárosi vasúton (HÉV-en),
- menetrend szerint közlekedő hajón, kompon, vagy réven

utazik a munkavégzés helyére, továbbá, ha hazautazás céljából légi közlekedési járművet vesz igénybe.

Értelemszerűen a munkáltató a munkavállalóval való megállapodás szerint nem téríti meg a munkabajárási költségeket, ha a munkavállaló lakóhelyük (tartózkodási helyük) és a munkahelyük között történő oda-vissza utazását csoportos személyszállítás útján oldja meg.

A munkába járás költségeinek térítése során a következő menetjegyek és bérletek ára téríthető meg a munkavállaló számára:

- bármely menetjegy vagy bérlet, amelyről a **feltüntetett viszonylat alapján megállapítható,**



hogyan alkalmas napi munkába járásra és hazautazásra,

- b) **helyközi** országbérlet, **helyközi** vármegye-bérlet, valamint egyéb olyan, az **országos-nál kisebb területi érvényességű** bérlet, amely meghatározott területen érvényes, továbbá alkalmas és szükséges a napi munkába járásra és hazautazásra történő felhasználásra.

A munkáltató által fizetett **napi munkába járással** kapcsolatos **költségtérítés mértéke** a bérlettel vagy menetjeggyel való elszámolás ellenében azok árának **legalább 86%-a, hazautazással kapcsolatos költségtérítés** esetén szintén a bérlettel vagy menetjeggyel való elszámolás ellenében azok árának **legalább 86%-a**, legfeljebb havonta az előző évben irányadó összegnek a KSH által a megelőző évre megállapított és közzétett éves átlagos fogyasztói árnövekedés mértékével növelt összege, 2024-ben: 56.240 Ft/hó.

Érdemes még tudni, hogy a munkavállaló részére az előzőek helyett a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Szja tv.) 25. § (2) bekezdésében munkába járás költségtérítése címén meghatározott összeg 60%-a jár akkor, ha

- a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, valamint a munkavégzés helye között nincsen közösségi közlekedés;
- a munkavállaló munkarendje miatt nem vagy csak hosszú várakozással tudja igénybe venni a közösségi közlekedést;
- ha a munkavállaló mozgáskorlátozottsága, illetve a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló kormányrendelet szerinti súlyos fogyatékosága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni, ideértve azt az esetet is, ha a munkavállaló munkába járását az Mt. 294. § (1) bekezdés b) pontjában felsorolt hozzátartozója biztosítja;
- a munkavállalónak bölcsődei ellátást igénybe vevő vagy 10 év alatti köznevelési intézményben tanuló gyermeke van.

Az Szja tv. 25. § (2) bekezdése szerinti költségtérítés gyakorlatilag a **saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítését** jelenti, melynek adómentesen adható mértéke akár kilométerenként 30 forint is lehet, mégpedig a fenti a)-d) esetekben. A munkáltatónak a munkába járás költségét ennek az összegnek 60 %-áig, azaz kilométerenként 18 forint összegben kötelezően meg kell térítenie.

Ugyanakkor ha a munkáltató saját gépjárművel történő munkába járásra a kilométerenként maximum 30 forint helyett például 50 forintot ad, abban az esetben 20 forint adó- és járulékköteles, mégpedig a magánszemély nem önálló tevékenységéből származó jövedelemként, így szja-, tb-járulék és szocho adó fizetési kötelezettséggel is számolni kell, ezt az adóköteles jövedelmet pedig a havi '08-as járulékbemutatóban is szerepeltetni kell.

Nagyon fontos még, hogy a **helyi utazás nem minősül munkába járásnak**, így a helyi bérlet árát nem kötelessége megtérítenie a munkáltatónak. Ettől függetlenül ha a munkáltató úgy dönt, hogy támogatást nyújt a munkavállalónak, béren kívüli juttatásnak minősül a helyi bérlet megtérítése, tehát adóköteles.

Gyakran felmerülő kérdés, hogy vajon az **egyszerűsített munkaviszonyban foglalkoztatott** (alkalmi munkavállaló, ideénymunkás) részére adható-e adómentes költségtérítés a munkába járáshoz. Tekintettel arra, hogy az alkalmi foglalkoztatás is munkaviszony, ezért amely napokra nézve a munkavállaló arról nyilatkozik, hogy a napi munkába járása a lakóhelyéről történik, emellett hazautazásra is, megilleti a Korm. rendelet és az Szja tv. szerinti költségtérítés.

Legvégül pedig, hogy ne felejtjük el, a **megtérítés alsó határa** az alábbiak szerint alakul:

- Közösségi közlekedés esetén: legalább 86%-os megtérítés
- Autó vagy egyéb jármű esetén: legalább 18 forint / kilométer

Tehát ha valaki tömegközlekedéssel közlekedik, akkor legalább az összes költség 86%-át meg kell téríteni neki, ha pedig valaki saját autóval vagy más járművel közlekedik, akkor legalább 18 forintot kell fizetni kilométerenként. 

Kovács Andrea
okl.adószakértő